

მხარჯავი დაწესებულების პრიორიტეტების ფარგლებში განსახორციელებელი პროგრამები

პრიორიტეტის დასახელება

დასაქმების ხელშეწყობა

პროგრამული კოდი	დასახელება	2017 წელი	ბიუჯეტიდან მიღებული დაფინანსება	საკუთარი სახსრები	2018 წელი	2019 წელი	2020 წელი
0610	დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა	1,062,300	1,062,300	0	793,300	793,300	793,300
სულ პრიორიტეტის დაფინანსება		1,062,300	1,062,300	-	793,300	793,300	793,300

პროგრამის განაცხადის ფორმა

პრიორიტეტის დასახელება, რომლის ფარგლებშიც ხორციელდება პროგრამა:

დასაქმების ხელშეწყობა

პროგრამის კლასიფიკაციის კოდი: 0610

პროგრამის დასახელება:

დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა

პროგრამის განმახორციელებელი:

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო

პროგრამის მთლიანი ბიუჯეტი: 3,442,200

დასახელება	2017 წელი	2018 წელი	2019 წელი	2020 წელი
ა/რ ბიუჯეტის საკუთარი შემოსავლები	1,062,300	793,300	793,300	793,300
სულ ბიუჯეტი:	1,062,300	793,300	793,300	793,300

პროგრამის განხორციელების პერიოდი: 2017-2020წწ.

პროგრამის მიზანი:

სსიპ აჭარის ავტონომიურ რესპუბლიკაში დასაქმების ხელშეწყობის მართვის ეფექტიანი უზრუნველყოფისათვის მნიშვნელოვანია ადამიანური რესურსების მდგრადი გაუმჯობესება, მათი შესაძლებლობებისა და პოტენციალის განვითარება შრომის ბაზრის საჭიროებებზე ორიენტირებული პროფესიული და არაფორმალური სწავლების უზრუნველყოფით, შრომის ბაზრის ეფექტიანი ფუნქციონირებისა და მათი შემდგომი დასაქმებისა და თვითდასაქმების ხელშეწყობისათვის. ასევე მნიშვნელოვანია, სააგენტოს პოპულარიზაციის ხარისხის ამაღლება, რათა სააგენტოს ეფექტიანი და ხელმისაწვდომი მომსახურების ინფორმირებულობის ხარისხი გაიზარდოს და აჭარის მოსახლეობისა და დაინტერესებული მხარეების უმრავლესობა მოიცვას.

პროგრამის აღწერა:

პროგრამა ითვალისწინებს: 1) აჭარის რეგიონში მცხოვრები პროფესიული უნარების შეძენის სურვილის მქონე მოქალაქეების პროფესიული უნარების ზრდას. პროფესიული უნარების ზრდასთან ერთად მოხდება პროგრამის ბენეფიციართა ცოდნის შექმნა/ამაღლება უცხო ენებში (ინგლისური; რუსული), ამასთანავე ბენეფიციარები გაივლიან საწარმოო პრაქტიკის ორთვიან კურსს კონკრეტულ სპეციალობებში პრაქტიკული უნარების გაზრდისა და მუშაობის გამოცდილების შეძენისათვის. პროგრამის ფარგლებში სულ გადამზადდება 100 ბენეფიციარი.

2) აჭარის რეგიონში მცხოვრები პროფესიული უნარების შეძენის სურვილის მქონე შპმ პირების პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევების შექმნა/ამაღლება, მათ ინდივიდუალურ საჭიროებებზე მორგებული პროფესიული სასწავლო კურსის შეთავაზებით; შრომის ბაზარზე კონკურენტუნარიანობის ამაღლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით სუბსიდირებადი სტაჟირება ან/და სამუშაოს მიწოდება. პროგრამის ფარგლებში სულ გადამზადდება 10 ბენეფიციარი.

3) აჭარის რეგიონში ოპერირებად ორგანიზაციებში დასაქმებული პირების პროფესიული უნარების ზრდასა და კვალიფიკაციის ამაღლებას. პროგრამის ფარგლებში სულ

გადამზადდება 300 ბენეფიციარი.

4) სააგენტოს საქმიანობისა და შეთავაზებული სერვისების შესახებ ერთი მხრივ, აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის მოსახლეობის ინფორმირებულობის ზრდას (უმეტეს შემთხვევაში ადამიანებს არა აქვთ შესაძლებლობა, ან/და არ იციან).

პროგრამის განხორციელების ფინანსური გეგმა

დასახელება	სულ	2017 წელი	2018 წელი	2019 წელი	2020 წელი
დასაქმების ხელშეწყობის მართვა	1901000	677000	408000	408000	408000
პროფესიული გადამზადება	560000	140000	140000	140000	140000
შშმ პირთა პროფესიული გადამზადებისა და დასაქმების ხელშეწყობა	64000	16000	16000	16000	16000
კვალიფიკაციის ამაღლება	720,000	180,000	180,000	180,000	180,000
სააგენტოს საქმიანობის პოპულარიზაცია	197,200	49,300	49,300	49,300	49,300
სულ პროგრამა	3,442,200	1,062,300	793,300	793,300	793,300

წინა წლის შედეგი, მ.შ. გამოწვევები

დასაქმების სააგენტოს 2016 წლის მიზნობრივი პროგრამის ფარგლებში „პროფესიული გადამზადება“ სწავლება გადის 120 ბენეფიციარი.

მიმდინარე წლის შედეგი, მ.შ. გამოწვევები

აჭარის რეგიონში მცხოვრები პროფესიული უნარების შემენის სურვილის მქონე მოქალაქეების პროფესიული უნარების ზრდა და კვალიფიკაციის ამაღლება; ეფექტიანი და ხელმისაწვდომი მომსახურების უზრუნველყოფა;

საბოლოო მოსალოდნელი შედეგი

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს ეფექტიანი და ხელმისაწვდომი მომსახურების ინფორმირებულობის ზრდის საფუძველზე დასაქმების ხელშეწყობა, რაც გამოიხატება დასაქმების სააგენტოს სერვისით მოსარგებლე და დასაქმებული პირების რაოდენობით, ასევე დასაქმების გაზრდილი შესაძლებლობებით; სერთიფიცირებული, შესაბამისი პროფესიული კომპეტენციის მქონე, კონკურენტუნარიანი მაღალკვალიფიკაციური 410 ბენეფიციარი;

პროგრამის საბოლოო შედეგის ინდიკატორები

მოსალოდნელი შედეგი	შედეგის ინდიკატორები				გაზომვის ერთეული	მონაცემთა წყარო	პასუხისმგებელი (საბიუჯეტო ორგანიზაცია)	მოგროვების მეთოდი	
	2017 წელი	2018 წელი	2019 წელი	2020 წელი					
გაზრდილია სააგენტოს სერვისით მოსარგებლე და დასაქმებული პირების რაოდენობა	სააგენტოს სერვისით მოსარგებლე მოქალაქე	4000	5000	6000	7000	რაოდენობა	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზა	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზის სტატისტიკური ანალიზის ანგარიში
	დასაქმებული მოქალაქე	400	500	600	700	რაოდენობა	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზა	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზის სტატისტიკური ანალიზის ანგარიში
საზოგადოების სხვადასხვა ჯგუფებს აქვთ პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევები და გაზრდილია მათი დასაქმების შესაძლებლობა;	პროგრამის მონაწილე და გადამზადებულ ბენეფიციართა რაოდენობა	410	410	410	410	რაოდენობა	ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებელი	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებლის ანგარიში; სააგენტოს მიერ განხორციელებული მონიტორინგის შედეგები
	პროფესიული გადამზადების შედეგად დასაქმებული მოქალაქეები	30%	35%	40%	45%	დასაქმებულთა სტატისტიკა	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზის ანალიზი

ქვეპროგრამის განაცხადის ფორმა

პროგრამის დასახელება, რის ფარგლებშიც ხორციელდება ქვეპროგრამა:

დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა

ქვეპროგრამის კლასიფიკაციის კოდი: 061002

ქვეპროგრამის დასახელება:

პროფესიული გადამზადება

ქვეპროგრამის განმახორციელებელი:

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო

პროგრამის მთლიანი ბიუჯეტი: 140,000

დასახელება	2017 წელი
ა/რ ბიუჯეტის საკუთარი შემოსავლები	140,000
სულ ბიუჯეტი:	140,000

ქვეპროგრამის მიზანი:

საზოგადოების სხვადასხვა ჯგუფების პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევების შეძენა/ამაღლება, მათი შრომის ბაზარზე კონკურენტუნარიანობის ამაღლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით.

ქვეპროგრამის აღწერა:

შრომის ბაზრის განვითარებისათვის სააგენტოს პოლიტიკის მიზანია შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნისა და მიწოდების დისბალანსის აღმოფხვრა, ადამიანური რესურსების მდგრადი გაუმჯობესებისა და შესაძლებლობების განვითარება ეფექტური დასაქმების ხელშეწყობისა და სამუშაო ძალის ხარისხობრივი სრულყოფის გზით. ამ პოლიტიკის საბოლოო შედეგი უმუშევრობის თანმიმდევრული შემცირება იქნება. აღნიშნულიდან გამომდინარე, კვლავაც პრიორიტეტად რჩება დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა, რაც თავის მხრივ მოიცავს ბაზრის საჭიროებებზე ორიენტირებული პროფესიული სწავლებას.

ქვეპროგრამის ფარგლებში დაგეგმილია პროგრამის მოსარგებლეთა პროფესიული გადამზადება შრომის ბაზარზე მოთხოვნად პროფესიებში. პრაქტიკული გამოცდილებისა და შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნების გათვალისწინებით პროფესიული სასწავლო კურსი მოიცავს სამ კომპონენტს: სწავლება პროფესიულ უნარებში (თეორიული და პრაქტიკული კურსი), უცხო ენების (არჩევით) შესწავლა და საწარმოო პრაქტიკის მიღება (ხელშეწყობა).

ქვეპროგრამის ფარგლებში მომსახურების მიღების უფლებით ისარგებლებენ:

1. ყოფილი პატიმრები და პრობაციონერები.
2. სოციალური მომსახურების სააგენტოს მიზნობრივი სოციალური პროგრამების მონაცემთა ბაზაში რეგისტრირებული და საარსებო შეწეობის მიმღები ოჯახების წევრები
3. შეზღუდული შესაძლებლობის სტატუსის მქონე პირები (ან მეურვე/ოჯახის წევრი)
4. იძულებით გადაადგილებული პირები
5. ეკომიგრანტები
6. ძალოვანი სტრუქტურის ვეტერანები
7. ყველა სხვა შრომისუნარიანი სამუშაოს მაძიებელი, რომლებიც არ მიეკუთვნებიან ზემოთ ჩამოთვლილ ჯგუფებს.

ქვეპროგრამის ფარგლებში მომსახურების მიღების მსურველი დარეგისტრირებული უნდა იყოს სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს სამუშაოს მაძიებელთა მონაცემთა ერთიან ბაზაში. ბენეფიციართა შერჩევა განხორციელდება წინასწარ შემუშავებული და სააგენტოს მიერ დამტკიცებული პროგრამის შესრულების წესის თანახმად. პროგრამით მოსარგებლეთა შერჩევას უპირატესი უფლებით ისარგებლებენ პირები, რომლებიც მიეკუთვნებიან ზემოთ ჩამოთვლილ პირველ ექვს კატეგორიას.

სულ ქვეპროგრამის ფარგლებში გადამზადდება 100 ბენეფიციარი.

დასახელება	პროდუქტები		
	რაოდენობა	ერთ. საშ. ფასი	სულ (ლარი)
სამუშაოს მაძიებელთა გადამზადება (4 თვიანი კურსი)	100	1400	140,000
სულ ქვეპროგრამის ბიუჯეტი			140,000

ქვეპროგრამის განხორციელების დროითი გეგმა

	1 კვარტალი	2 კვარტალი	3 კვარტალი	4 კვარტალი
ქვეპროგრამის შესახებ მოსახლეობის ინფორმირებისათვის საინფორმაციო კამპანიის წარმოება	X			

ექვეპროგრამის მოსარგებლე ბენეფიციართა შერჩევა და პროფესიული ჯგუფების დადამკვეთობა	X			
ელექტრონული ტენდერის გამოცხადება პროფესიული გადამზადების მიწოდებაზე	X			
სასწავლო პროცესის (სასწავლო თეორიული და პრაქტიკული კურსი, უცხო ენის შესწავლა, საწარმოო პრაქტიკა)	X	X	X	
ბენეფიციართა პროფესიული სწავლების მონიტორინგის ჩატარება	X	X	X	
მონიტორინგის შედეგების/ანგარიშის მომზადება და შეფასება	X	X	X	X

მომავალი წლის მოსალოდნელი შედეგი

ექვეპროგრამის მოსარგებლე 100 ბენეფიციარს აქვს შეძენილი პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევები, ამაღლებული აქვს ცოდნა უცხო ენაში, კონკურენტუნარიანია შრომის ბაზარზე დასაქმებისათვის; პროფესიული გადამზადების შედეგად დასაქმებული მოქალაქეები.

ქვეპროგრამის შუალედური შედეგის ინდიკატორები

მოსალოდნელი შედეგი	შედეგის ინდიკატორები	გაზომვის ერთეული	მონაცემთა წყარო	სიხშირე	პასუხისმგებელი (საბიუჯეტო ორგანიზაცია)	მოგროვების მეთოდი
პროგრამის მოსარგებლე 100 ბენეფიციარს აქვს შექმნილი/გაზრდილი პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევები, ამადლებული აქვს ცოდნა უცხო ენაში, კონკურენტუნარიანია შრომის ბაზარზე და გაზრდილი აქვს დასაქმების შესაძლებლობა	პროგრამის მონაწილე ბენეფიციართა რაოდენობა	100	პროფესიული გადამზადების მიმწოდებელი კოლეჯი	წელიწადში ერთხელ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	მონიტორინგის ჯგუფისა და გადამზადების მიმწოდებელი პროფ.სასწავლებელი ს მიერ მოწოდებული ანგარიში
	გადამზადებულ/სერტიფიცირებულ მონაწილეთა რაოდენობა;	100	პროფესიული გადამზადების მიმწოდებელი კოლეჯი	წელიწადში ერთხელ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	მონიტორინგის ჯგუფისა და გადამზადების მიმწოდებელი პროფ.სასწავლებელი ს მიერ მოწოდებული ანგარიში
	პროფესიული გადამზადების შედეგად დასაქმებული მოქალაქეები	30%	დასაქმებულთა სტატისტიკა	წელიწადში ორჯერ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზის ანალიზი

ქვეპროგრამის განაცხადის ფორმა

პროგრამის დასახელება, რის ფარგლებშიც ხორციელდება ქვეპროგრამა:

დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა

ქვეპროგრამის კლასიფიკაციის კოდი: 061006

ქვეპროგრამის დასახელება:

შშმ პირთა პროფესიული გადამზადებისა და დასაქმების
ხელშეწყობა

ქვეპროგრამის განმახორციელებელი:

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო

პროგრამის მთლიანი ბიუჯეტი: 16,000

დასახელება	2017 წელი
ა/რ ბიუჯეტის საკუთარი შემოსავლები	16,000
სულ ბიუჯეტი:	16,000

ქვეპროგრამის მიზანი:

შშმ პირების პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევების შეძენა/ამაღლება, მათ ინდივიდუალურ საჭიროებებზე მორგებული პროფესიული სასწავლო კურსის შეთავაზებით; შრომის ბაზარზე კონკურენტუნარიანობის ამაღლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით სუბსიდირებადი სტაჟირება ან/და სამუშაოს მიწოდება

ქვეპროგრამის აღწერა:

უმუშევრობის პრობლემა განაკუთრებული სიმწვავეით ვლინდება შეზღუდული შესაძლებლობის სტატუსის მქონე პირებში, რომლებიც შრომის ბაზარზე დაბალკონკურენტუნარიანები არიან და სახელმწიფოს მხრიდან განსაკუთრებულ ყურადღებას საჭიროებენ. სააგენტოს მიერ განხორციელებული პროგრამების ანალიზი გვიჩვენებს, რომ ძალიან დაბალია გადამზადების პროგრამაში შშმ პირების ჩართულობის მაჩვენებელი, შშმ პირთა მხოლოდ პროფესიული განათლება, არ არის გარანტირებული წინაპირობა მათი დასაქმებისა. ქვეყანაში არსებული მაგალითები ადასტურებს რომ პროფესიულ სწავლებაში ჩართული შშმ პირები ხშირ შემთხვევაში მაინც ვერ ახდენენ თვითრეალიზირებას შრომის ბაზარზე ან/და უჭირთ სამუშაო ადგილის შენარჩუნება.

პროფესიული სწავლება დასაქმებისთვის ძირითადად ეფექტურია დაცული (სპეციალიზირებული) სახელოსნოებისთვის, ხოლო შრომის ღია ბაზარზე დასაქმების გადასვლის ალბათობა ან ძალიან მცირეა ან საერთოდ არ გააჩნიათ.

სხვადასხვა ქვეყნების გამოცდილების გათვალისწინებით შშმ პირთა დასაქმების პრობლემის გადაჭრისა და შრომითი უფლებების რეალიზებისთვის ყველაზე ეფექტურ გზად შშმ პირთა ინდივიდუალურ საჭიროებებზე მორგებული დასაქმების სერვისი წარმოადგენს. ასეთი მოდელის განვითარება კი საკითხისადმი კომპლექსური მიდგომის და სახელმწიფო, სამოქალაქო და ბიზნეს სექტორის თანამშრომლობის გარეშე წარმოდგენილია.

საპილოტე პროექტი მიზნად ისახავს აჭარის რეგიონში, კერძოდ კი ბათუმში სახელმწიფო, საზოგადოებრივი და ბიზნეს სექტორთან მჭიდრო თანამშრომლობის საფუძველზე შშმ პირთა ინდივიდუალური პროფესიული განათლების და დასაქმების მოდელის შექმნას და მის სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის სამსახურების სერვისებთან ინტეგრაციას.

პროფესიული გადამზადების კურსები შემუშავდება შშმ პირების შრომითი უნარების ინდივიდუალური შეფასების და აღიშნული შეფასების საფუძველზე გამოვლენილ ძლიერ მხარეებზე დაფუძნებით . ასევე ინდივიდუალური შეფასების შედეგად დგება სამუშაოს მაძიებლის ინდივიდუალური დასაქმების გეგმა. ამასთანავე თითოეული სამუშაოს მაძიებელი განვითარებისა და განმტკიცების მიზნის გადის მოკლევადიან სპეციალიზირებულ ტრენინგ კურს (cv, სამოტივაციო წერილის შედგენა და სხვა), რაც ასევე მათ დასაქმებას ხელს შეუწყობს. ქვეპროგრამის დასრულებისას განისაზღვრება განხორციელებული საქმიანობის ძლიერი და სუსტი მხარეების იდენტიფიცირება და ქვეპროგრამის ანალიტიკური შეფასება. საბოლოო ანალიზის საფუძველზე შემუშავდება შშმ პირების დასაქმების გარკვეული მოდელი.

სულ ქვეპროგრამი ფარგლებში გადამზადდება 10 შშმ პირი.

დასახელება	პროდუქტები		
	რაოდენობა	ერთ. საშ. ფასი	სულ (ლარი)
შშმ პირთა გადამზადება	10	1600	16,000
სულ ქვეპროგრამის ბიუჯეტი			16,000

ქვეპროგრამის განხორციელების დროითი გეგმა

	1 კვარტალი	2 კვარტალი	3 კვარტალი	4 კვარტალი
ელექტრონული ტენდერის გამოცხადება პროფესიული გადამზადების მიწოდებაზე	X			
გადამზადების საჭიროების მქონე სამუშაოს მაძიებელი შშმ პირების შერჩევა	X	X		

შშმ პირების შრომითი უნარების ინდივიდუალური შეფასების და აღიშნული შეფასების საფუძველზე გამოვლენილ ძლიერ მხარეებზე დაფუძნებული განათლების და განვითარების გეგმების შედგენა		X	X	
სასწავლო პროცესის ორგანიზება		X	X	X
სუბსიდირებადი სტაჟირება ან/და სამუშაოს ორგანიზება			X	X
ქვეპროგრამის მონიტორინგის განხორციელება	X	X	X	X
მონიტორინგის შედეგების/ანგარიშის მომზადება და შეფასება	X	X	X	X
განხორციელებული საქმიანობის ძლიერი და სუსტი მხარეების იდენტიფიცირება და ქვეპროგრამის ანალიტიკური შეფასება				X

მომავალი წლის მოსალოდნელი შედეგი

ქვეპროგრამის მოსარგებლე 10 შშმ პირს აქვს შეძენილი პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევები და კონკურენტუნარიანია შრომის ბაზარზე დასაქმებისათვის;

ქვეპროგრამის შუალედური შედეგის ინდიკატორები

მოსალოდნელი შედეგი	შედეგის ინდიკატორები	გაზომვის ერთეული	მონაცემთა წყარო	სიხშირე	პასუხისმგებელი (საბიუჯეტო ორგანიზაცია)	მოგროვების მეთოდი
ქვეპროგრამის მოსარგებლე 10 შშმ პირს აქვს შექმნილი პროფესიული და პრაქტიკული უნარ-ჩვევები და კონკურენტუნარიანია შრომის ბაზარზე დასაქმებისათვის	პროგრამის მონაწილე ბენეფიციართა რაოდენობა	10	პროფესიული გადამზადების მიმწოდებელი კოლეჯი	წელიწადში ერთხელ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	მონიტორინგის ჯგუფისა და გადამზადების მიმწოდებელი პროფ.სასწავლებლის მიერ მოწოდებული ანგარიში
	გადამზადებულ/სერტიფიცირებულ მონაწილეთა რაოდენობა;	10	პროფესიული გადამზადების მიმწოდებელი კოლეჯი	წელიწადში ერთხელ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	მონიტორინგის ჯგუფისა და გადამზადების მიმწოდებელი პროფ.სასწავლებლის მიერ მოწოდებული ანგარიში
	პროფესიული გადამზადების შედეგად დასაქმებული მოქალაქეები	30%	დასაქმებულთა სტატისტიკა	წელიწადში ორჯერ	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზის ანალიზი

ქვეპროგრამის განაცხადის ფორმა

პროგრამის დასახელება, რის ფარგლებშიც ხორციელდება ქვეპროგრამა:

დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა

ქვეპროგრამის კლასიფიკაციის კოდი:

061005

ქვეპროგრამის დასახელება:

კვალიფიკაციის ამაღლება არაფორმალური განათლების გზით

ქვეპროგრამის განმახორციელებელი:

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო

პროგრამის მთლიანი ბიუჯეტი:

180,000

დასახელება	2017 წელი
ა/რ ბიუჯეტის საკუთარი შემოსავლები	180,000
სულ ბიუჯეტი:	180,000

ქვეპროგრამის მიზანი:

პროფესიული კვალიფიკაციის ამაღლება და უნარების გაძლიერება ახალი საბაზრო მოთხოვნებისა და საჭიროებების შესაბამისად; ცნობიერების ამაღლება შრომისა და ჯანმრთელობის უსაფრთხოების საკითხების შესახებ.

ქვეპროგრამის აღწერა:

უმუშევრობის მაჩვენებელზე მნიშვნელოვან გავლენას ახდენს დასაქმებული შრომითი ძალის კვალიფიკაციის დაბალი დონე და საჭირო უნარების დეფიციტი, რადგან ისინი შრომის ბაზარზე ნაკლებად კონკურენტუნარიანები არიან და გრძელვადიან პერსპექტივაში მათი უმუშევრობის რისკი იზრდება. როგორც საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს 2015 წლის შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტების კვლევა ცხადყოფს, რომ სამუშაოს მაძიებლებს არ მოწონთ სამუშაო პირობები, რაც არის შრომის ძალის მიწოდების დეფიციტის ერთ-ერთი მიზეზი. კვალიფიკაციური კადრების მომზადების გარეშე, შეუძლებელია შრომის ბაზრის თანამდროვე მოთხოვნებთან გამკლავება, ხშირ შემთხვევაში დამსაქმებლებს არა აქვთ გაცნობიერებული როგორ გაზარდონ წარმოების შესაძლებლობები ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მართვით. ისინი ნაკლებ მნიშვნელობას ანიჭებენ ერთის მხრივ ადამიანური რესურსების დაგეგმვას და ამასთან, მათი განვითარებისათვის სტაბილური პირობების შექმნას და გრძელვადიანი პერსპექტივის დასახვას. დამსაქმებელს დაბალკვალიფიციური კადრების შემთხვევაში კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობისათვის სჭირდებათ მხარდაჭერა სწავლების ფინანსების, მეთოდური მასალების განვითარების, ინსტრუქტორების მომზადების მხრივ, განაკუთრებით ისეთ სფეროებში როგორცაა: ვაჭრობა, მომსახურება, მშენებლობა, სასტუმროები და რესტორნები.

ქვეპროგრამის ფარგლებში ჩატარდება არსებული კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის საჭირო მოთხოვნათა მოკვლევა და მომზადდება კვალიფიკაციისა და უნარჩვევების მხრივ არსებული საჭიროებების გადაჭრაზე მიზანმიმართული ღონისძიებების (ტრენინგების) მოდულები, რომელთა საფუძველზეც ქვეპროგრამით მოსარგებლე 300 ბენეფიციარი გაივლიან უცხოელი და ადგილობრივი ტრენერების მიერ მომზადებულ გადამზადების სპეციალურ კურსს, გაეცნობიან საერთაშორისო გამოცდილებას და თეორიული თუ პრაქტიკული მეცადინეობის გზით შეძლებენ ერთის მხრივ ამაღლონ თავიანთი კვალიფიკაცია, რაც თავის მხრივ გაზრდის მათ კონკურენტუნარიანობას. ასევე აღნიშნული ტრენინგები შრომითი ინსპექტირების იმპლემენტაციას შეუწყობს ხელს, რაც სამუშაო ადგილებზე შრომის პირობების ხარისხის ამაღლებას, ორგანიზაციებში შრომის ნაყოფიერების ამაღლებასა და გრძელვადიან პერსპექტივაში დასაქმების ხელშეწყობასა და დამსაქმებლის საქმიანობის მდგრადობას უზრუნველყოფს.

დასახელება	პროდუქტები		
	რაოდენობა	ერთ. საშ. ფასი	სულ (ლარი)
კვალიფიკაციის ამაღლება	300	600	180,000
სულ ქვეპროგრამის ბიუჯეტი			180,000

ქვეპროგრამის განხორციელების დროითი გეგმა

	1 კვარტალი	2 კვარტალი	3 კვარტალი	4 კვარტალი
ელექტრონული ტენდერის გამოცხადება მომწოდებლის გამოსავლენად	X			
საქმიანობის სფეროს მიხედვით დამსაქმებელი პარტნიორი ორგანიზაციების შერჩევა	X	X		
პარტნიორ ორგანიზაციებში დასაქმებული პერსონალის საჭიროებებისა და მოთხოვნების მოკვლევა	X	X		
მოკვლევის შედეგებზე დაფუძნებული არაფორმალური განათლების მოდულების შემუშავება და საგენტოსთან შეთანხმება	X	X		

ტრენინგების ჩატარება			X	X
ქვეპროგრამის მონიტორინგის განხორციელება	X	X	X	X
მონიტორინგის შედეგების/ანგარიშის მომზადება და შეფასება	X	X	X	X

მომავალი წლის მოსალოდნელი შედეგი

პარტნიორ ორგანიზაციებში სხვადასხვა პროფესიით დასაქმებულ პერსონალს (300 ბენეფიციარს) საბაზრო მოთხოვნებისა და საჭიროებების შესაბამისად გაზრდილი აქვს კვალიფიკაცია.

ქვეპროგრამის შუალედური შედეგის ინდიკატორები

მოსალოდნელი შედეგი	შედეგის ინდიკატორები	გაზომვის ერთეული	მონაცემთა წყარო	სიხშირე	პასუხისმგებელი (საბიუჯეტო ორგანიზაცია)	მოგროვების მეთოდი
<p>პარტნიორ ორგანიზაციებში სხვადასხვა პროფესიით დასაქმებულ პერსონალს (300 ბენეფიციარს) გაზრდილი აქვს კვალიფიკაცია საბაზრო მოთხოვნებისა და საჭიროებების შესაბამისად</p>	<p>ქვეპროგრამის მონაწილე ბენეფიციართა რაოდენობა</p>	<p>300</p>	<p>ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებელი</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო</p>	<p>მონიტორინგის ჯგუფისა და ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებლის მიერ წარმოდგენილი ანგარიში</p>
	<p>გადამზადებულ/სერტიფიცირებულ მონაწილეთა რაოდენობა;</p>	<p>300</p>	<p>ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებელი, სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო</p>	<p>მონიტორინგის ჯგუფისა და ელექტრონული ტენდერის შედეგად გამოვლენილი მომწოდებლის მიერ წარმოდგენილი ანგარიში</p>

ქვეპროგრამის განაცხადის ფორმა

პროგრამის დასახელება, რის ფარგლებშიც ხორციელდება ქვეპროგრამა:

დასაქმების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა

ქვეპროგრამის კლასიფიკაციის კოდი: 061004

ქვეპროგრამის დასახელება:

სააგენტოს საქმიანობის პოპულარიზაცია

ქვეპროგრამის განმახორციელებელი:

სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო

პროგრამის მთლიანი ბიუჯეტი: 49300

დასახელება	2017 წელი
ა/რ ბიუჯეტის საკუთარი შემოსავლები	49,300
სულ ბიუჯეტი:	49,300

ქვეპროგრამის მიზანი:

ქვეპროგრამის მიზანია აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს საქმიანობის პოპულარიზაციის უზრუნველყოფა, რაც ხელს შეუწყობს დასაქმების სააგენტოს მემკვიდრეობით შემოთავაზებული მომსახურეობისა და სერვისით მოსარგებლე მოქალაქეების ზრდას და გააუმჯობესებს დასაქმების ხელშეწყობას.

ქვეპროგრამის აღწერა:

ქვეპროგრამა ითვალისწინებს: 1)საინფორმაციო კამპანიის წარმოება-კამპანია მოიცავს მოსახლეობისათვის სააგენტოს სერვისებისა და განსახორციელებელი პროექტების შესახებ ინფორმაციის დროულ და მიზანმიმართულ მიწოდებას. საინფორმაციო კამპანიის ფარგლებში შემუშავებული სამოქმედო გეგმის მიხედვით, სამიზნე ჯგუფებში სააგენტოს საქმიანობისა და სერვისების, დაგეგმილი მიზნობრივი პროგრამების შესახებ ინფორმაციის გავრცელება განხორციელდება სხვადასხვა აქტივობების, ღონისძიებისა და მეთოდების გამოყენების გზით, იქნება ეს ბეჭდური საინფორმაციო მასალის (ბუკლეტი, ტრიპლეტი, პლაკატი და ა.შ) დამზადება/გავრცელება, პრეზენტაციების მოწყობა თუ ვიდეო რგოლების მომზადება და სატელევიზიო ეთერში განთავსება.

2) სააგენტოს საქმიანობისა და შეთავაზებული სერვისების შესახებ, ერთის მხრივ აჭარის მოსახლეობის ინფორმირებულობას, მეორეს მხრივ, კი შესაძლებელს გახდის პოტენციურ დამსაქმებელთან კომუნიკაციის გააქტიურებას, როგორც ვაკანსიების მოზიდვის კუთხით, ასევე გაზრდის დამსაქმებლის ჩართულობას დასაქმების ხელშეწყობის პროგრამების შემუშავებისას, რაც საბოლოო ჯამში შრომის ბაზარზე მოთხოვნასა და მიწოდებას შორის არსებულ დღევანდელ დისბალანსს მაქსიმალურად შეამცირებს.

სააგენტოს მრავალწლიანმა საქმიანობამ გვიჩვენა, როგორც სამუშაოს მაძიებელთან, ისე დამსაქმებელთან თანამშრომლობაში დიდი მნიშვნელობა ენიჭება პერსონალურ ურთიერთობას. სწორედ ამიტომ, მნიშვნელოვანია სააგენტოს საქმიანობისა და შეთავაზებული სერვისების შესახებ აჭარის მოსახლეობის ინფორმირებულობა და პოტენციურ დამსაქმებელთან კომუნიკაციის გააქტიურება განხორციელდეს შრომითი კონსულტანტების მიერ.

შრომითი კონსულტანტების ფუნქცია მოალოებების განსაზღვრა იგეგმება შემდგომში:

- სააგენტოს საქმიანობის პოპულარიზაციის მიზნით, აჭარის ტერიტორიაზე ოპერირებადი კომპანიებისა და სამუშაოს მაძიებლების ინფორმირებულობა სააგენტოს სერვისების შესახებ;
 - სააგენტოს მიერ ბაზრის კომპონენტების კვლევებში მონაწილეობის მიღება (კითხვარების დარიგება, შევსება);
 - ვაკანსიების დამოუკიდებლად მოძიება /სააგენტოსთვის მიწოდება და დამსაქმებელთათვის შესაბამისი კადრების შეთავაზება;
 - პროფესიული სწავლების შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით, სკოლამდელი განათლებისა და ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში პროფესიული სწავლებისა და სააგენტოს მიზნობრივი პროგრამების შესახებ პრეზენტაციების მომზადება და ჩატარება;
 - სააგენტოს მიერ დაგეგმილი ტრენინგების ორგანიზება და მართვა
- დასაქმების კონსულტანტების როლი განსაკუთრებით აქტიური იქნება კარიერული განათლების პოპულარიზაციაში

დასახელება	პროდუქტები		
	რაოდენობა	ერთ. საშ. ფასი	სულ (ლარი)
საინფორმაციო/სარეკლამო კამპანიის წარმოება	1	14500	14,500
შრომითი კონსულტანტების ტრენინგი	1	1800	1,800
სააგენტოს საქმიანობისა და შეთავაზებული სერვისების შესახებ მოსახლეობის ინფორმირება, პოტენციურ დამსაქმებელთან კომუნიკაციის გააქტიურება, ვაკანსიების მოძიება;	4	8250	33,000
სულ ქვეპროგრამის ბიუჯეტი			49,300

ქვეპროგრამის განხორციელების დროითი გეგმა

	1 კვარტალი	2 კვარტალი	3 კვარტალი	4 კვარტალი
ელექტრონული ტენდერის გამოცხადება საინფორმაციო/სარეკლამო კამპანიის წარმოებაზე	X	X		
საინფორმაციო მასალის დამზადება		X	X	X
კონკურსის წესით კონსულტანტების შერჩევა	X	X		

კონსულტანტების დატრენინგება	X	X		
სააგენტოს საქმიანობისა და შეთავაზებული სერვისების შესახებ მოსახლეობის ინფორმირება, პოტენციურ დამსაქმებელთან კომუნიკაციის გააქტიურება, ვაკანსიების მოძიება;		X	X	X
მონიტორინგი	X	X	X	X
მონიტორინგის შედეგების/ანგარიშის მომზადება, და ანალიზი	X	X	X	X

მომავალი წლის მოსალოდნელი შედეგი

გაზრდილია სააგენტოს სერვისით მოსარგებლე და დასაქმებული პირების რაოდენობა
--

ქვეპროგრამის შუალედური შედეგის ინდიკატორები

მოსალოდნელი შედეგი	შედეგის ინდიკატორები	გაზომვის ერთეული	მონაცემთა წყარო	სიხშირე	პასუხისმგებელი (საბიუჯეტო ორგანიზაცია)	მოგროვების მეთოდი
სააგენტოს ეფექტიანი და ხელმისაწვდომი საქმიანობით მოსარგებლე და დასაქმებული მოქალაქეები და დასაქმების გაზრდილი შესაძლებლობები	სააგენტოს სერვისით მოსარგებლე მოქალაქე	4000	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზა	წლის განმავლობაში	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	დასაქმების მონაცემთა ბაზის სტატისტიკური ანალიზის ანგარიში
	მოძიებული ვაკანსია	400	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზა	წლის განმავლობაში	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	დასაქმების მონაცემთა ბაზის სტატისტიკური ანალიზის ანგარიში
	დასაქმებული მოქალაქე	400	დასაქმების სააგენტოს მონაცემთა ბაზა	წლის განმავლობაში	სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტო	დასაქმების მონაცემთა ბაზის სტატისტიკური ანალიზის ანგარიში